

內容目錄

中文摘要	iii
英文摘要	iv
誌謝辭	v
內容目錄	vi
表目錄	viii
圖目錄	x
第一章 緒論	1
第一節 研究背景與動機	1
第二節 研究目的與問題	3
第三節 預期貢獻	4
第四節 研究流程	5
第二章 文獻探討	7
第一節 網絡定義與相關名詞之比較	7
第二節 董事會網絡	17
第三節 CEOs 薪酬與薪酬的績效敏感度	24
第四節 家族型態與公司治理機制對 CEOs 薪酬之影響	29
第三章 研究方法	35
第一節 研究架構	35
第二節 研究樣本與資料蒐集	37
第三節 資料分析方法	38
第四節 研究變數的定義與衡量	39
第四章 實證結果與分析	43
第一節 樣本之敘述統計	43
第二節 相關分析	48

第三節	CEOs 薪酬之迴歸分析	53
第四節	CEOs 薪酬對績效敏感度之迴歸分析	67
第五節	CEOs 薪酬是否受家族企業影響之迴歸分析	73
第五章	結論與建議	86
第一節	統計分析結論	86
第二節	研究貢獻與後續研究的建議	89
參考文獻	92
附錄 A	董事會網絡聯結圖	110
附錄 B	董事會網絡程度中心性之網絡聯結圖	111
附錄 C	董事會網絡密切中心性之網絡聯結圖	112
附錄 D	董事會網絡交互中心性之網絡聯結圖	113



表 目 錄

表 2-1	網絡相關名詞之定義與比較	8
表 2-2	網絡之定義	9
表 2-3	董事會網絡之國外學者相關研究	18
表 2-4	董事會與CEOs薪酬關係	23
表 2-5	CEOs薪酬之前置影響因子	25
表 4-1	研究樣本篩選過程	43
表 4-2	樣本產業別與年度分布	44
表 4-3	敘述統計量	47
表 4-4	相關檢定	50
表 4-5	各變數之VIF	52
表 4-6	網絡指標、公司特性對CEOs基本薪酬之迴歸結果	55
表 4-7	網絡指標、公司特性對CEOs總薪酬之迴歸結果	56
表 4-8	網絡指標、公司與CEOs特性對CEOs基本薪酬之迴歸結果	59
表 4-9	網絡指標、公司與CEOs特性對CEOs總薪酬之迴歸結果	60
表 4-10	所有變數對CEOs基本薪酬之迴歸結果	63
表 4-11	所有變數對CEOs總薪酬之迴歸結果	64
表 4-12	對CEOs基本薪酬的績效敏感度之迴歸結果	70
表 4-13	對CEOs總薪酬的績效敏感度之迴歸結果	72
表 4-14	家族企業型態對所有變數之單因子敘述統計量	74
表 4-15	非家族企業對CEOs基本薪酬之迴歸結果	80
表 4-16	非家族企業對CEOs總薪酬之迴歸結果	81
表 4-17	家族企業對CEOs基本薪酬之迴歸結果	82
表 4-18	家族企業對CEOs總薪酬之迴歸結果	84

表 5-1 研究假說檢定結果彙整表 87



圖 目 錄

圖 1-1	研究流程圖	6
圖 3-1	研究架構	36
圖 4-1	樣本產業別分布比例之圓餅圖	45

