

參考文獻

一、中文部份

王瑋琦(2004)，實施員工認股權制度之特質探討，成功大學會計學研究所未出版之碩士論文。

全國法規資料庫(2008a)，公司法[線上資料]，來源：<http://law.moj.gov.tw> [2008, July 2]。

全國法規資料庫(2008b)，商業會計法[線上資料]，來源：<http://law.moj.gov.tw> [2008, July 2]。

全國法規資料庫(2008c)，證券交易法[線上資料]，來源：<http://law.moj.gov.tw> [2008, July 2]。

巫素玫(2002)，影響員工分紅入股高低之因素及宣告時市場反應，東海大學企業管理學研究所未出版之碩士論文。

李心怡(2005)，控制權與所有權偏離對代理成本與無形資產之影響，嘉義大學管理研究所未出版之碩士論文。

林子欽(2003)，員工分紅入股影響因素之研究，中山大學企業管理學研究所未出版之碩士論文。

邱垂源(2005)，員工分紅之會計處理及租稅相關問題探討，中原大學會計學研究所未出版之碩士論文。

周毅帆(2005)，員工分紅費用化與否之相關實證，中興大學財務金融研究所未出版之碩士論文。

金融監督管理委員會(2008)，員工分紅費用化制度之介紹[線上資料]，來源：<http://www.fscey.gov.tw> [2008, July 2]。

洪嘉翎(2007)，直擊員工分紅費用化—員工分紅入股制度簡介[線上資料]，來源：<http://www.deloitte.com/dtt/article/0,1002,sid%253D136506%2526cid%253D119882,00.html> [2008, July 2]。

馬秀如，黃虹霞(2003)，員工分紅入股制度及會計處理，會計研究月刊，17(11)，107-131。

崔瓊之(2003)，人力資源重要性對員工分紅入股決策之影響，成功大學會計學研究所未出版之碩士論文。

許崇源，張仲岳，葉疏(2003)，我們認為員工分紅應列為費用，會計研究月刊，18(5)，100-117。

許琇婷(2004)，員工分紅政策與公司特性及績效關聯性之研究—以台灣上市資訊電子業為例，政治大學會計學研究所未出版之碩士論文。

許佑璋(2005)，公司為何要發行員工認股權憑證，長庚大學企業管理研究所未出版之碩士論文。

陳信甫(2005)，員工分紅制度與公司特質關聯性之研究，東吳大學

會計學研究所未出版之碩士論文。

郭櫻枝(2005)，員工認股權與公司績效攸關性之研究—以台灣上市(櫃)公司為例，高雄應用科技大學商務經營研究所在職專班未出版之碩士論文。

黃仕群(2006)，發行員工認股權憑證與公司特性關聯性之研究—以台灣上市櫃電子業為例，彰化師範大學商業教育學研究所未出版之碩士論文。

楊雨雯(2003)，台灣員工認股權與員工分紅對公司績效影響之研究，元智大學財務金融學研究所未出版之碩士論文。

劉美玲(2004)，員工分紅費用化對公司績效影響之研究，中正大學財務金融學研究所未出版之碩士論文。

羅裕仁(2003)，台灣電子業員工分紅配股制度之研究，中山大學財務管理學系碩士在職專班未出版之碩士論文。

蘇淑卿(2007)，員工分紅費用化新制上路，證券暨期貨月刊，25(7)，39-46。

二、英文部分

Core, J., & Guay, W. (1999). The use of equity grants to manage optimal equity incentive levels. *Journal of Accounting and Economics*, 28(2), 151-184.

- Core, J., & Guay, W. (2001). Stock option plans for non-executive employee. *Journal of Accounting and Economics*, 61(2), 253-287.
- Denis, D. K. (2001). Twenty-five years of corporate governance research and counting. *Review of Financial Economics*, 10(3), 191-212.
- Ding, D. K., & Sun, Q. (2001). Causes and effects of employee stock option plans: Evidence from Singapore. *Pacific-Basin Finance Journal*, 9(5), 563-599.
- Fama, E. F., & French, K. R. (2001). Disappearing dividends: Changing firm characteristics or lower propensity top pay? *Journal of Financial Economics*, 60(1), 3-43.
- Gaver, J. J., & Gaver, K. M. (1995). Compensation policy and the investment opportunity set. *Financial Management*, 24(1), 19-32.
- Healy, P. M., Hutton, A. P., & Palepu, K. G. (1999). Stock performance and intermediation changes surrounding sustained increases in disclosure. *Contemporary Accounting Research*, 16(3), 485-520.
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory of firm: Managerial behavior, agency costs and ownership structure. *Jour-*

nal of Financial Economics, 3(4), 305-360.

Kole, S. R. (1997). The complexity of compensation contracts. *Journal of Financial Economic*, 43(1), 79-104.

Matsunaga, S. R. (1995). The effects of financial reporting costs on the use of employee stock options. *Accounting Review*, 70(1), 1-26.

Mehran, H. (1995). Executive compensation structure, ownership and firm performance. *Journal of Financial Economic*, 38(2), 163-184.

Yermack, D. L. (1995). Do corporations award CEO stock options effectively? *Journal of Financial Economics*, 39(2-3), 237-269.