

附錄一、參考文獻

一、中文書目(依作者姓氏筆劃排序)

1. 王能君等著，勞動法裁判選輯(四)，台灣勞動法學會，2006年。
2. 王澤鑑，債法原理第一冊，三民書局，2001年第4版。
3. 王澤鑑，民法學說與判例研究(四)，台大法學叢刊，自版，1996年。
4. 王澤鑑，民法學說與判例研究(七)，台大法學叢刊，自版，1996年。
5. 王澤鑑，民法總則，三民書局，2000年。
6. 中華民國勞動法學會編，勞動法裁判選輯(一)，月旦，1999年。
7. 中華民國勞動法學會編，勞動法裁判選輯(二)，月旦，1999年。
8. 中華民國勞動法學會編，勞動法裁判選輯(三)，月旦，2000年。
9. 台灣勞動法學會編，勞動基準法釋義－施行二十年之回顧與展望，台灣勞動法學會叢書(1)，新學林，2005年。
10. 吳庚，憲法的解釋與適用，第245頁，自版，2004年3版。
11. 沈曾圻、衛民主編，勞動契約指引，勞資關係協進會，1985年。
12. 呂榮海，勞動法法源及其適用關係之研究，蔚理，2002年。
13. 林更盛，勞動法案例研究(一)，自版，2002年。
14. 林振賢，勞動基準法釋論，三民書局，1996年再版。
15. 林振賢，新版勞動基準法的理論與實務，捷太，2003年。
16. 林誠二，民法債編各論(中)，瑞興，2002年。
17. 施啟揚，民法總則，三民書局，2001年第10版。
18. 孫森焱，民法債編總論(下冊)，三民書局，2000年。
19. 張智雄，勞動基準法逐條解釋令註解(上)，勞動基準雜誌社，1999年。
20. 張智雄，勞動基準法逐條解釋令註解(下)，勞動基準雜誌社，1999年。
21. 陳繼盛，勞工法論文集，陳林法學文教基金會出版，1994年。
22. 黃立，民法總則，元照出版，2005年第4版。
23. 黃程貫，勞動法，國立空中大學，2001年。
24. 黃越欽，勞動法新論，自版，2003年。
25. 黃越欽，私法論文集，世紀，1980年。
26. 黃劍青，勞動基準法詳解，三民書局，1997年。
27. 勞動基準法法規研究小組，勞動契約與工作規則範例，新境，1986年。
28. 詹森林等著，民法研究①，學林，1999年9月。
29. 劉志鵬，勞動法理論與判決研究，元照，2002年。
30. 劉志鵬、黃程貫主編，勞動法裁判選輯，月旦，1998年。

二、中文期刊資料(依作者姓氏筆劃排序)

1. 王松柏，「勞動法上合意終止契約、調職、同時履行抗辯權與雇主不依契約給付報酬之認定與適用問題之研究—評高等法院 86 年度勞上易字第 1 號判決」，東吳法律學報，第 12 卷，第 2 期，2000 年 12 月。
2. 王能君，「日本『解僱權濫用法理』與『整理解僱法理』」，台灣勞動法學會學報，第 3 期，2004 年 6 月。
3. 王能君，「日本國憲法上勞動權保障之意義」，憲政時代，第 29 卷，第 1 期，2003 年 7 月。
4. 吳姿慧，「勞動契約之特質及契約終止時之保護規範(上)」，月旦法學教室，第 47 期，2006 年 9 月。
5. 吳姿慧，「勞動契約之特質及契約終止時之保護規範(下)」，月旦法學教室，第 49 期，2006 年 11 月。
6. 吳姿慧，「我國資遣費給付制度之檢討—以德國「勞動契約終止保護法」與「企業組織法」之規定為參照」，中原財經法學，第 15 期，2005 年 12 月。
7. 李惠宗，「憲法工作權保障系譜再探—以司法院大法官解釋為中心」，憲政時代，第 29 卷，第 1 期，第 149 頁，2003 年 7 月。
8. 李洙德，「勞動契約中的私法自治與契約自由—最高法院 92 年台上字第 2374 號判決評釋」，法學叢刊，第 50 卷，第 3 期，2005 年 7 月。
9. 邱駿彥，「勞動派遣法律關係若干疑義之考察」，台北大學法學論叢，第 60 期，2006 年 12 月。
10. 邱駿彥，「勞動基準法勞動契約章之檢討與修正」，台灣勞工，第 4 期，2006 年 11 月。
11. 邱駿彥，「勞動契約終止及預告之法律問題探討」，華岡法粹，第 34 期，2005 年 12 月。
12. 邱駿彥，「勞動契約訂定階段之相關法律問題」，華岡法粹，第 30 期，2003 年 12 月。
13. 林更盛，「對工作規則法律性質的幾點初步想法—評最高法院 80 年第 2243 號判決」，月旦法學雜誌，第 91 期，2002 年。
14. 林更盛，「勞動法上勞動契約的特徵」，台灣勞動法學會學報，第 2 期，2001 年 2 月。
15. 林更盛，「論廣義比例原則在解僱法上之適用」，中原財經法學，第 5 期，2000 年 7 月。
16. 林更盛，「評台北地院 86 年度勞訴字第 54 號判決—解僱之最後手段性原則」，律師雜誌，第 245 期，2000 年 2 月。
17. 林佳和，「社會保護、契約自由與經營權—司法對勞動契約衡平性控

- 制」，台灣勞動法學會學報，第6期，勞動法裁判選輯（五），新學林，2007年6月。
18. 林峻立，「如何合法終止勞動契約—由資遣與解僱談起」，萬國法律，第103期，1999年2月。
 19. 陳金泉，「勞動契約終止若干爭議問題」，全國律師，第10卷，第3期，2006年3月。
 20. 陳金泉，「裁員解僱實務法律問題初探」，律師雜誌，第282期，2003年3月。
 21. 陳金泉，「預告終止勞動契約相關法律問題初探」，法令月刊，第52卷，第11期，2001年11月。
 22. 陳建文，「勞動基準法年資爭議問題之回顧與展望—年資概念、類型與理論之初步結構」，律師雜誌，第298期，2004年7月。
 23. 陳聰富，「契約自由之限制：國家政策或契約正義？」，國立台灣大學法學論叢，第32卷，第1期，2003年1月。
 24. 陳逢源，「勞動契約履行與終止時之常生爭議事項處理」，勞資關係，第20卷，第6期，2001年10月。
 25. 張其恆，「勞動基準法中有關解僱保護條文之未來修正方向—從解僱保護到社會計畫」，勞資關係，第15卷，第9期，1997年1月。
 26. 郭玲惠，「勞退新制爭議問題初探」，萬國法律，第141期，2005年6月。
 27. 郭玲惠，「論勞工退休金制度」，政大法學評論，第58期，1997年6月。
 28. 黃程貫，「我國勞動法發展趨勢之觀察與展望」，月旦法學雜誌，第100期，2003年9月。
 29. 黃程貫，「德國勞動法上關於工作權保障之討論」，憲政時代，第29卷，第1期，2003年7月。
 30. 黃國昌，「意思表示錯誤理論之檢討—民法第88條過失概念的相對化」，台灣本土法學雜誌，第43期，2003年2月。
 31. 黃越欽，「憲法中勞動基本權之意義與展望」，政大勞動學報，第11期，2002年1月。
 32. 黃茂榮，「勞動契約之終止與退休」，植根雜誌，第17卷，第8期，2001年8月。
 33. 楊通軒，「大量解僱勞工保護法相關法律問題之研究」，律師雜誌，第282期，2003年3月。
 34. 鄭冠宇，「意思表示瑕疵與善意受讓」，東吳法律學報，第16卷，第1期，2004年8月。
 35. 魏千峰，「非法解僱訴訟初探—評釋台灣士林地方法院87年勞訴字第20號判決」，東吳法律學報，第13卷，第1期，2001年8月。

36. 劉士豪，「勞動基本權在我國憲法基本權體系中的定位（下）」，政大法學評論，第 88 期，2005 年 12 月。
37. 劉志鵬，「論定期勞動契約—台灣高等法院 86 年度勞上字第 40 號判決評釋」，台灣勞動法學會學報，第 4 期，2006 年 3 月。
38. 劉志鵬，「民法債篇修正對勞動契約關係之影響」，法令月刊，第 51 卷，第 10 期，2000 年 10 月。

三、學位論文（依作者姓氏筆劃排序）

1. 宋季芸，解僱事由之研究—台灣與美國的比較，中原大學財經法律研究所碩士論文，2005 年。
2. 李琬惠，我國資遣制度之研究，國立政治大學勞工研究所碩士論文，1997 年。
3. 林更盛，德國勞動契約終止制度之研究，台灣大學法律學研究所碩士論文，1989 年。
3. 陳旻沂，我國勞動契約終止法規因應全球化之研究，國立中正大學法律學研究所碩士論文，2005 年。
4. 張琬如，我國勞動基準法第 11 條解僱理由之研究，台灣大學法律學研究所碩士論文，2004 年。
5. 彭莉婷，我國勞工解僱保護法制相關法理之研究，中國文化大學法律學研究所碩士論文，2005 年。
6. 楊淑婷，定期勞動契約之研究，國立政治大學法律學研究所碩士論文，2003 年。
7. 戴丞穎，中英兩國雇主終止勞動契約法制之研究，國立中正大學勞工研究所碩士論文，2000 年。

四、研討會資料

1. 林更盛，「德國法上對勞動契約定期約定的審查—兼論我國法上的幾個相關問題」，兩岸勞動法學術暨實務界交流—勞動者之個別保障與集體形成學術研討會，政治大學法學院、行政院勞工委員會主辦，台北，2006 年 5 月 4 日—5 月 5 日。
2. 陳金泉，「勞動契約之終止相關法律問題」，94 年勞工法規論壇研討會，紙本資料第 66 頁，行政院勞委會主辦，台北，2005 年 12 月 12 日—12 月 13 日。

五、日文書目（依作者姓氏筆劃排序）

1. 小西国友，「解雇 労働契約終了」，有斐閣，1995 年。
2. 下井隆史，「雇用關係法」，有斐閣，1989 年。

3. 片岡昇等著，「新労働基準法論」，法律文化社，1982年初版。
4. 片岡昇，「労働法(2)－労働者保護法」，有斐閣，1999年第4版。
5. 山川隆一，「雇用關係法」，新世社，1999年2版。
6. 日本労働法學會編，「労働契約-講座 21世紀の労働法第4巻」，有斐閣，2000年。
7. 木村五郎，「労働契約解消法の諸相」，成文堂，1996年。
8. 平川亮一、宮崎鎮雄、石松亮二，「現代労働法」，中央經濟社，2002年3訂版。
9. 西谷敏、萬井隆令編，「労働法 2－個別的労働關係法」，法律文化社，2005年5版。
10. 安枝英諄、西村健一郎，「基礎演習労働法」，有斐閣，1994年。
11. 安枝英諄、西村健一郎，「労働法」，有斐閣，2004年8版。
12. 伊藤博義、保原喜次夫、山口浩一郎編，「労働保護法の研究」，有斐閣，1994年。
13. 高木龍一郎，「労働契約の合意解約における労働者の意思表示-表示行為の形態とその法的性質に関する判例法の分析を中心として」，伊藤博義、保原喜次夫、山口浩一郎編，「労働保護法の研究」，有斐閣，1994年。
14. 菅野和夫等編著，「労働法」，弘文堂，2006年2版。
15. 野田進、中湊裕也，「労働法ロールプレイング」，有斐閣，2000年。
16. 萩澤清彦，「労働基準法－上巻」，青林書院，1996年。
17. 萬井隆令，「労働契約締結法理」，有斐閣，1997年。

六、日文期刊論文(依作者姓氏筆劃排序)

1. 小宮文人，「雇用終了における労働者保護の再検討－解雇規制の実質化のために」，日本労働法學會誌 99 號－解雇法制の再検討，法律文化社，2002年。
2. 小西国友，「退職勸奨と合意解約」，收錄於蓼沼謙一、横井芳弘、角田邦重編，法律学の争点－ジュリスト増刊，第 134 集，1990年4月。
3. 川端小織，「雇用契約を合意解約した後の退職撤回は無効－X銀行事件(東京地方裁判所平成 17 年(2005 年) 10 月 7 日)」，労働法學研究会報，第 238 期，2005年。
4. 本久洋一，「労働契約」，法學セミナー，第 602 號，2005年1月。
5. 西谷敏，「支給後に退職予定の者につき賞与を減額する規定の効力」，民商法雜誌，第 117 卷，第 2 號，1997年11月。
6. 和田肇，「労働關係の終了と労働契約法制」，労働法律旬報，第 1615 號，2006年01月。

7. 浜村彰，「解雇法制と労働市場政策の今日的課題」，日本労働法學會誌，第 99 號，2002 年。
8. 佐藤敬二，「早期退職優遇制度の適用に関する使用者承諾權の可否」，民商法雜誌，第 123 卷，第 4・5 號，2001 年 2 月。
9. 清正寛，「労働契約の合意解約と退職勧奨」，季刊労働法，第 165 號，1993 年 1 月。
10. 野田進，「雇用終了」，法學セミナー，第 602 號，2005 年 1 月。

六、相關網址

1. <http://www.cla.gov.tw/> (行政院勞工委員會)，2007 年 12 月 12 日。
2. <http://www.ncl.edu.tw/> (國家圖書館全球資訊網)，2007 年 12 月 12 日。
3. <http://jirs.judicial.gov.tw/Index.htm> (司法院法學資料全文檢索)，2007 年 12 月 12 日。
4. <http://www.ly.gov.tw/> (立法院全球資訊網)，2007 年 12 月 12 日。
5. <http://law.moj.gov.tw/> (全國法規資料庫)，2007 年 12 月 12 日。
6. <http://www.lawbank.com.tw/index.php> (法源法律網)，2007 年 12 月 12 日。
7. <http://www.twlabor.net/phpBB2/viewtopic.php?t=2260>，(台灣勞資網)，2007 年 12 月 12 日。
8. <http://www.coolloud.org.tw/> (苦勞網)，2007 年 12 月 12 日。
9. <http://www.mhlw.go.jp/> (日本厚生勞動省)，2007 年 12 月 12 日。
10. <http://www.houko.com/> (日本法庫查詢系統)，2007 年 12 月 12 日。
11. <http://www.courts.go.jp/> (日本法院)，2007 年 12 月 12 日。
12. www.google.com.tw (Google 台灣)，2007 年 12 月 12 日。
13. <http://www.ettoday.com/>，(東森新聞網)，2007 年 12 月 12 日。