

內容目錄

中文摘要	iii
英文摘要	iv
誌謝辭	v
內容目錄	vi
表目錄	vii
圖目錄	x
第一章 緒論	1
第一節 研究背景與動機	1
第二節 研究目的與問題	2
第三節 研究限制	3
第四節 研究預期成果	4
註釋	5
第二章 文獻探討	6
第一節 卓越財金學士具備能力之定義	6
第二節 關鍵核心能力之內涵	11
第三節 關鍵核心能力衡量指標	16
第四節 如何培養關鍵核心能力	23
註釋	29
第三章 研究方法	30
第一節 研究流程、架構與研究設計	30
第二節 研究方法	34
第四章 研究結果與分析	47
第一節 問卷資料分析	47
第二節 AHP 問卷結果分析	51
第三節 DEMATEL 法結果分析	60

第五章	研究結論與建議	70
第一節	研究結論	70
第二節	研究建議	71
參考文獻		74
附錄 A	AHP 問卷	85
附錄 B	DEMATEL 問卷	89



表 目 錄

表 2-1	各學者能力定義之統整	10
表 2-2	各學者對態度定義之統整	12
表 2-3	各學者對技能定義之統整	13
表 2-4	各學者對知識定義之統整	15
表 2-5	各專家學者對於態度衡量指標之彙整	18
表 2-6	各專家學者對於技能衡量指標之彙整	20
表 2-7	各專家學者對於知識衡量指標之彙整	23
表 2-8	企業培養關鍵核心能力之具體做法	27
表 3-1	AHP評估尺度意義及說明	39
表 3-2	隨機指標表	41
表 3-3	直接／間接矩陣之行列運算	45
表 4-1	半結構式訪談專家意見之彙整	47
表 4-2	AHP回收問卷一致性檢定表	49
表 4-3	六位代表性專家資料	51
表 4-4	核心能力構面權重統整表	51
表 4-5	態度構面下之衡量指標權重統整表	53
表 4-6	技能構面下之衡量指標權重統整表	55
表 4-7	知識構面下之衡量指標權重統整表	56
表 4-8	核心能力架構整體分析表	59
表 4-9	專業人才應具備核心能力之直接／間接關係矩陣 $T_{產}$	61
表 4-10	專業人才應具備核心能力之直接／間接矩陣行列運 算－產業界	62
表 4-11	專業人才應具備核心能力之直接／間接關係矩陣 $T_{學}$	64

表 4-12	專業人才應具備核心能力之直接 / 間接矩陣行列運算 - 學術界	65
表 4-13	專業人才應具備核心能力之直接 / 間接關係矩陣 $T_{\text{產+學}}$	67
表 4-14	專業人才應具備核心能力之直接 / 間接矩陣行列運算產業界與學術界整體	68



圖 目 錄

圖 3-1	研究流程圖	31
圖 3-2	本研究之概念性架構	32
圖 3-3	AHP法進行流程圖	39
圖 3-4	成對比較矩陣	41
圖 3-5	DEMATEL範例 - 直接關係圖及直接關係矩陣	44
圖 3-6	標準化直接關係矩陣X	45
圖 3-7	直接 / 間接關係矩陣 - T	45
圖 3-8	DEMATEL因果圖	46
圖 4-1	專業人才應具備核心能力架構圖	49
圖 4-2	核心能力構面權重分析圖 - 產業界	52
圖 4-3	核心能力構面權重分析圖 - 學術界	52
圖 4-4	態度構面下衡量指標權重分析圖 - 產業界	53
圖 4-5	態度構面下衡量指標權重分析圖 - 學術界	54
圖 4-6	技能構面下衡量指標權重分析圖 - 產業界	55
圖 4-7	技能構面下衡量指標權重分析圖 - 學術界	55
圖 4-8	知識構面下衡量指標權重分析圖 - 產業界	56
圖 4-9	知識構面下衡量指標權重分析圖 - 學術界	57
圖 4-10	整體指標權重分析圖 - 產業界	58
圖 4-11	整體指標權重分析圖 - 學術界	58
圖 4-12	專業人才應具備核心能力之DEMATEL結構模型 - 產業界	62
圖 4-13	專業人才應具備核心能力之DEMATEL結構模型 - 學術界	65
圖 4-14	專業人才應具備核心能力之DEMATEL結構模型 - 產業界與學術界整體	68

