

表 目 錄

表 3-1	經理人道德決策傾向分析結果	51
表 3-2	經理人道德決策傾向轉制後因素負荷量分析	52
表 4-1	樣本所屬企業國籍分布	55
表 4-2	樣本個人國籍分布	56
表 4-3	樣本性別分布	56
表 4-4	樣本年齡分布	57
表 4-5	樣本婚姻分布	58
表 4-6	樣本工作年資分布	59
表 4-7	樣本教育程度分布	60
表 4-8	樣本公司職位分布	61
表 4-9	跨國公司治理變數信度檢測	61
表 4-10	經理人道德決策傾向變數信度檢測	62
表 4-11	組織道德實踐變數信度檢測	62
表 4-12	研究變數之皮爾森相關分析	64
表 4-13	資本對經理人道德決策傾向之迴歸分析	66
表 4-14	財產權對經理人道德決策傾向之迴歸分析	67
表 4-15	財產權對個人道德態度之迴歸分析	68
表 4-16	財產權對個人道德決策傾向之迴歸分析	69

表 4-17	財產權對組織認同傾向之迴歸分析	70
表 4-18	財產權對組織道德決策傾向之迴歸分析	71
表 4-19	金融系統控制權對經理人道德決策傾向之迴歸分析	72
表 4-20	金融系統控制權對個人道德態度傾向之迴歸分析	73
表 4-21	金融系統控制權對個人道德決策傾向之迴歸分析	74
表 4-22	金融系統控制權對組織認同傾向之迴歸分析	75
表 4-23	金融系統控制權對組織道德決策傾向之迴歸分析	76
表 4-24	代理人對經理人道德決策傾向之迴歸分析	77
表 4-25	意識型態對經理人道德決策傾向之迴歸分析	78
表 4-26	意識型態對個人道德態度傾向之迴歸分析	79
表 4-27	意識型態對個人道德決策傾向之迴歸分析	80
表 4-28	意識型態對組織認同傾向之迴歸分析	81
表 4-29	意識型態對組織道德決策傾向之迴歸分析	82
表 4-30	職業型態對經理人道德決策傾向之迴歸分析	83
表 4-31	職業型態對個人道德態度傾向之迴歸分析	84
表 4-32	職業型態對個人道德決策傾向之迴歸分析	85
表 4-33	職業型態對組織認同傾向之迴歸分析	86

表 4-34 職業型態對組織道德決策傾向之迴歸分析	87
表 4-35 組織道德實踐對資本與經理人道德決策傾向干擾效果	89
表 4-36 組織道德實踐對代理人與經理人道德決策傾向干擾效果	89
表 4-37 美、日經理人道德決策傾向比較	90
表 4-38 美、台經理人道德決策傾向比較	91
表 4-39 日、台經理人道德決策傾向比較	91
表 5-1 研究假設檢定結果彙整表	92

