

論文名稱：跨國公司治理對經理人道德決策傾向 總頁數：138
關係之研究－兼論組織道德實踐之干擾效果

校(院)所組別：中國文化大學商學院國際企業管理研究所

畢業時間及提要別：98 學年度第 1 學期博士學位論文提要

研究生：林書正

指導教授：林彩梅

論文提要內容：

傳統代理人理論忽略不同股東存在不同投資目的，也忽略除了代理人之外的法令、環境及其他利害關係人的影響因素，因而無法解釋公司治理跨國多元差異現象。此外，近年來由於經理人的道德因素，對全球經濟產生重大影響，公司治理研究更加著重於如何有效抑制經理人之道德風險成本。故本研究以跨國多元觀點之公司治理關鍵因素，重新檢測在跨國公司治理條件下，對經理人道德決策傾向之關係。

本研究共計發出 290 份問卷，有效問卷 260 份。研究結果顯示，在法令保護大股東、以債權為主要融資體系、專業領導/雙向決策經理人意識型態、以及封閉式經理人市場勞力市場，經理人道德決策傾向均優於法令保護大股東、股權融資體系、一般管理/階級領導、以及開放式經理人市場勞力市場。本研究結果在學術上彌補以往代理人理論之不足，並建構跨國公司治理之研究架構，可供後續研究參考。且本研究提供法律規範以外的解釋層面，提出企業擁有者在不同的投資目的，以及代理人於不同的意識型態及職業型態之情況下，對經理人將形成不同的心理契約與道德約束，造成經理人道德決策傾向之差異。

關鍵字：跨國公司治理(cross-national diversity of corporate governance)，經理人道德決策傾向(ethical decision tendency of managers)，代理人理論(agency theory)