

問答題（每題 25 分）

一、根據行政院勞工委員會在 2011 年公布的「勞工工作與生活平衡調查報告」顯示，台灣有高達 49.23% 的勞工都有加班狀況，但其中有 12.29% 曾經有未領到加班費或補休，若以 570 萬工估算，約有 70 萬勞工曾被雇主違法不給加班費；雇主不給的原因，有 6.96% 是因為「公司告知是責任制」，但是根據勞委會核定的責任制適用行業，適用勞工最多 10 萬人左右，即至少有 4 倍勞工被濫用責任制。請從階級衝突的觀點，分析上述台灣勞工面臨的過勞問題。

二、當前台灣社會已經出現了愈來愈多「派遣工作者」(Dispatched worker) 此類新興的勞動群體，請從英國社會學者 Anne Gray 所提出的「彈性剝削」(Flexploitation) 觀點，分析說明派遣工作者所面臨的剝削問題為何？

三、社會學者 David Harvey 曾提出「彈性積累」(Flexible accumulation) 觀點，認為全球化時代的資本主義經濟體系，已經採取更具彈性的生產方式與勞動管理模式，因此人力運用型態不斷彈性化。請從此一「彈性積累」觀點，評論說明為何台灣的電子科技業曾經

常發生在職勞工淪入「縮短工時工作」(short-time work)型態(即輿論俗稱之「無薪休假」)的原因？並從勞動保護的角度，評論社會輿論俗稱的「無薪休假」此項用語，有何矛盾與問題？

四、根據行政院主計總處的統計，台灣在 2011 年 12 月的長期失業者人數高達 7 萬 7 千人，明顯高於 2008 年 9 月金融海嘯發生前的 6 萬 6 千人，顯見當前台灣的長期失業問題仍然嚴重。請從「社會排除」(Social Exclusion)理論的觀點，評論當前台灣的長期失業者面臨的尋職困難因素為何？

本試題採  
双面印刷

第 2 頁共 2 頁