

中國文化大學九十一學年度碩士班入學考試

所(組)別： 勞工研究所

考試科目： 勞 動 法

一、 有關勞動者，請回答下列問題：

- (一) 其定義為何？ 5分
- (二) 我國對於勞動者身份有無之界定，向來採取何種理論？請加以分析。 10分
- (三) 在認定勞動者之身份上，理應遵照一定之順序，始得其當。請就上位標準、下位標準、形式的標準分別說明其意義與內容，以及在認定上之先後次序。 15分
- (四) 配偶之間有無成立勞動契約之可能性？理由為何？ 10分
- (五) 依據公司法委任之經理人有無與雇主成立勞動契約之可能性？理由為何？ 10分

二、 甲受僱於乙公司擔任技工，乙公司除僱用甲外，另外僱用丙丁戊三人。一日，由於丙在工作時的過失，導致甲在工作中遭受嚴重傷害。問：

- (一) 請先說明在現行法上，甲可以依據之救濟途徑為何。 10分
- (二) 在各種救濟途徑中，彼此之間的關係為何(亦即是兼得或抵充等問題)。 10分
- (三) 我國職業災害勞工保護法已於91年4月28日開始施行，請就你所知，大略敘述其重要之規定。 10分
- (四) 就乙而言，請依民法上之債務不履行及侵權行為之規定，說明其是否應就丙之行為負損害賠償責任。 10分
- (五) 就丙而言，請先就民法上之規定，說明其應對甲負損害賠償責任。其次，丙如欲減免其責任，可主張勞工法上之「具損害性工作理論」。請說明該理論之內容。 10分

- 一、薪資 (earnings) 是勞動者的收入來源，也是廠商的勞動成本，請利用人力資本理論 (human capital theory) 及非人力資本理論 (non-human capital theory) 比較說明勞動者薪資的決定因素為何？ (25%)

- 二、根據行政院主計處公布的統計數據，90 年女性受雇者的平均薪資為 27,756 元，男性受雇者的平均薪資為 46,944 元，在各國勞動市場也都發生女性薪資比男性薪資低的情況，請利用歧視經濟分析及人力資本理論比較說明女性勞動者薪資比男性勞動者薪資低的原因為何？ (25%)

- 三、台灣勞動市場近幾年出現幾個特徵：一方面失業率不斷上升，另一方面，男性勞動力參與率不斷遞降 (如 80 年 73.8%，90 年 68.5%)，女性勞動力參與率則保持平穩 (如 80 年 44.4%，90 年 46.1%)，請利用勞動參與經濟分析說明台灣女性勞動力參與率的特徵及其決定因素為何？ (25%)

- 四、請利用總合供給曲線三種形狀的意義，比較說明古典學派、凱因斯學派以及貨幣學派對勞動市場及失業的看法？ (25%)

中國文化大學九十一學年度碩士班入學考試

所(組)別： 勞工研究所

考試科目： 勞工問題

一、試解釋下列名詞：(40%)

- 1、權利事項勞資爭議與調整事項勞資爭議
- 2、勞動契約與團體協約
- 3、職業災害之賠償與職業災害之補償
- 4、實質的勞動者基本權與手段的勞動者基本權

二、試就台灣失業問題之現況，敘述其成因及其對應之道。
(30%)

三、試就工會之自由化、工會之多元化、工會之自主化，敘述我國工會制度之改革。(30%)

(第一頁.共一頁)

中國文化大學九十一學年度碩士班入學考試

所(組)別： 勞工研究所

考試科目： 團體協商

- 一、 工會產生之理論有那些？何種理論較能解釋今日工會產生之原因，為什麼？請分析之。25%
- 二、 試說明各國工會今日所遭遇之困境（衰退的原因）？工會在未來還能夠扮演勞資關係上關鍵性的角色嗎？試就正反兩方面理由詳細分析之。25%
- 三、 勞動三法之（工會法、團體協約法、勞資爭議處理法）修正，將對我國團體協商之發展有所影響，試就制度上的安排（institutional arrangement）以及自由市場經濟之運作兩個影響勞資關係之介面，分析我國團體協商之現狀與未來可能之發展？25%
- 四、 解釋名詞
 - 1、 Integrative bargaining (5%)
 - 2、 Bargaining in good faith (5%)
 - 3、 Union shop (5%)
 - 4、 Union density (5%)
 - 5、 Wage-employment trade-off (5%)

(第一頁.共一頁)

1. (每小題 2 分, 共 10 分)名詞解釋
 - (1) Carcinogens
 - (2) NOEL
 - (3) Lower Explosive Limit
 - (4) Permissible Exposure Limit-Time Weighted Average
 - (5) Fixed cranes
2. (10 分)Toxicity and hazard have somewhat different, haven't they? And explain they.
3. (10 分)In occupational health and safety management system, there shall be a policy authorized by the organization's top management. The policy shall clearly state overall health and safety objectives and a commitment to improving health and safety performance. How do you state? (To based on FIVE points at least)
4. (10 分)某勞工每日需在 A、B、C、D 四個工作場所工作, 在 A 場所工作 3 小時, 在 B 場所工作 2 小時, 在 C 場所工作 2 小時, 在 D 場所工作 1 小時, 下表為 A、B、C、D 四個工作場所環境中有害物甲、乙、丙三物質之測定濃度及八小時日時量平均容許濃度(單位為 ppm), 請計算該勞工每日工作所接觸之有害物是否超過八小時日時量平均容許濃度?

	A	B	C	D	八小時日時量平均容許濃度
甲	100	130	0	50	150 ppm
乙	0	110	90	100	200 ppm
丙	50	0	60	120	100 ppm

- 5.(10 分)請闡述健康風險評估四大步驟。
- 6.(10 分)依據燃燒物質之不同, 火災可分為哪四種?
- 7.(10 分)依民法有關理念, 事業單位以其事業招人承攬時, 其承攬人就承攬部分負勞工安全衛生法所定雇主之責任, 惟在勞工安全衛生法規須作適切之限制。請說明其限制。
- 8.(10 分)試闡述民國九十一年四月二十八日頒布實施之「職災勞工保護法」之立法精神及探討該法之優缺。
- 9.(10 分)依勞工安全衛生法規, 勞工違反何項條款時會被處以罰鍰處分? 包含撰寫適用條款、處分額度、違法條款及內容摘要。
10. (10 分)試闡述自護制度之評鑑重點及管理精神。

中國文化大學九十一學年度碩士班入學考試

所(組)別： 勞 工 研 究 所

考試科目： 民 法

- 一、 甲將 A 筆土地讓售於乙，且已交付乙使用，在未辦理所有權移轉登記前，A 筆土地經政府依法徵收，補償金 200 萬元亦由出賣人甲領取完畢。乙知悉後即主張甲不當得利，請求返還 200 萬元，請問乙之主張是否有理？（20%）
- 二、 就讀文化大學勞研所之甲同學，向乙房東承租 A 室，於今年 3/1 地裂後發現屋頂嚴重漏水，遂通知乙房東修繕，但乙房東見甲善良可欺乃不予理會，試問：
- (1) 依民法規定，甲有何權利可以主張？（10%）
 - (2) 甲若自己購買磚瓦、水泥、工具、梯子等共花費新台幣一萬元，且已爬上屋頂修繕時，不慎摔落地面，同時運氣不好又被正騎機車經過之丙撞傷，則甲是否可向乙主張何種權利？（20%）
- 三、 一個人必當就他人之行為負法律上責任之狀況，在我國現行民法規定中可分為哪幾種類型，試申論之。（20%）
- 四、 解釋名詞：每小題 10%，三小題共 30%
- (1) 下級買賣
 - (2) 海約權
 - (3) 不適法無忌管理