

一、試解釋下列各組概念(40%)。

- 1、勞工問題之研究與勞動學之建構
- 2、勞動契約與團體協約
- 3、行業別工會聯合與綜合性工會聯合
- 4、權利事項之勞資爭議與調整事項之勞資爭議

二、試說明就業安全充登體系之三環節，並敘述我國失業問題之現況

及其具體對策(30%)。

三、試說明勞動力移動之國際化，並敘述我國外籍勞工問題之現況及

其具體對策(30%)。

(第 1 頁,共 1 頁)

- 一、甲任職於乙公司，擔任工程師一職，乙基於擴大中國大陸生產基地的需要，擬將甲調往中國大陸工作，甲則由於家庭在台灣的因素不願前往。乙乃言「若不願前往，則請自行離職」，甲聞言頗為苦惱。問：
- (一) 乙得否自由地、毫不受限制地將甲調往中國大陸工作？行政機關對於此種調職問題有何看法或解釋？請詳細說明之。 20分
 - (二) 由於乙所言「若不願前往，則請自行離職」，甲只好勉強隻身前往中國大陸工作，但其懷疑乙之行爲已屬於強制勞動的事實，則：
 1. 雇主對於勞工之強制勞動，其法律規定在何處？內容大概是如何？ 5分
 2. 對於強制勞動的處罰是行政罰或刑事罰？ 5分
 3. 依你所見，乙之行爲是否爲強制勞動？理由爲何？ 5分
 - (三) 甲在中國大陸工作期間：
 1. 對於甲與乙因爲勞動契約所發生之權利義務關係，甲乙可否約定以台灣的勞動契約法的規定，爲處理雙方私法上權利與義務的準據？其理由爲何？ 5分
 2. 承上，如針對特定事項，中國大陸的勞動合同已有行政機關介入的規定，則甲乙可否仍然以台灣的勞動契約法的規定爲準？ 5分
 3. 又，甲認爲中國大陸對於設廠及勞工安全衛生的標準，不如台灣方面法令規定的完備，得否要求乙應依照台灣的法令規定爲之？ 5分
- 二、甲係某大學四年級的學生，課餘在乙加油站打工賺取零用錢，工作時間每天二至四小時。問：
- (一) 甲是否爲乙之勞工？勞工的定義爲何？ 10分
 - (二) 乙認爲甲已投保有學生保險，故無需再爲之投保勞工保險，乙之見解是否合理？乙如依法應爲之投保，則其未投保之行爲在法律上應負擔何種責任？ 10分
 - (三) 乙對於甲所負擔之勞動條件方面：
 1. 甲可否依據「平等待遇原則」要求乙履行各種給付義務？請分別就工資、特別休假、其他福利分析之。 10分
 2. 「不等待遇原則」通常可適用於那些不同族群的勞工之間（例如外勞與本勞之間即無適用之餘地）？ 10分
 - (四) 部分時間工作僅是「非典型工作型態」之一種，請問：爲何將其稱爲「非典型的工作型態」？還有那些工作型態屬於非典型的工作？ 10分

一、何謂社會對話 (social dialogue)，在我國當前勞動關係之環境下，是否可能推動此種制度，請說明其原因？20%

二、資訊化經濟下之勞動市場有三個主要的特徵：

一是經濟範圍之變遷，也就是快速的經濟全球化--因此造成生產關係之重新整合、國際貿易與資本移動之速度加快。

二是產業組織之變遷，由於資訊科技之協助--使企業得以推動新型態之管理與控制模式，不但適用到企業內外，並且還跨越不同產業。

三是競爭模式之變遷，傳統競爭模式是企業只要注意生產力是否提昇，降低成本，以及在壟有的市場上擴張其佔有率，但今日企業是否有競爭力，則在於是否能夠快速因應市場變遷的狀況，確認或集資掌握新的市場機會，並成功因應新的挑戰，企業必須不斷的進行產品創新以及不斷的改革生產流程。

在此種變遷的勞動市場狀態下，請問

1. 勞資關係制度可能會有那些轉變，請說明為何會有如此之轉變？25%
2. 工會運動可能受到何種衝擊？並分析工會運動應該如何因應這些衝擊？（可以我國為例進行分析）？20%

三、請解釋下列文獻之內容，並分析其意義 35%

Corporate codes of conduct and their certification procedures have been referred to as the "third way" to promote international labor rights, after government regulation and trade union organizing and collective bargaining. Promoting global accountability for labor rights in today's borderless world means pursuing a multitude of methods that involve an array of non-traditional actors and codes of conduct present a necessary additional model for promoting corporate accountability.

Codes of conduct assume many forms and roles. One function is in setting a standard to which companies publicly commit. Although codes are not generally legally enforceable, they are backed by the reputation of the company that adopts them, supported by the ever-present threat of media exposure. As such, codes can be useful advocacy tools for monitoring and assessing corporate performance, educating workers, mobilizing consumers and investors and as a catalyst for debate about the need for stronger government and intergovernmental enforcement of labor rights.

In the last five to ten years, aggressive campaigns in the United States by labor groups, NGOs and student activists have created an environment where companies, particularly brand focused companies, have felt compelled to take responsibility for the labor practices of their principal contractors and suppliers. As a result, in some cases 'voluntary' codes of conduct are not wholly discretionary since they are sanctioned in varying measures by media, consumer and investor pressure.

1. 解釋名詞：20%
 - (1) 失能傷害 (2) 蒸煙 (3) 五分貝減半暴露時間律 (4) 爆炸界限
2. 解釋說明「PDCA」。10%
3. 測定環境噪音時為何需使用權衡電網？針對人員暴露及機械噪音之測定分別應使用何種權衡電網？7%
4. 說明何謂骨牌理論。5%
5. 說明火災形成之三角形燃燒原理。5%
6. 寫出化學性有害物質進入人體並造成健康危害之流程。5%
7. 局部排氣系統應包括哪些部分？其各部分之功能分別為何？8%
8. 請說明依照法規如何判斷勞工之噪音暴露是否過量？5%
9. 有一木製家具工廠發生火災導致四名員工因嚴重燒燙傷而住院治療一個月，請問：
 - (1) 在事故發生時及發生後，根據法規雇主應作哪些事？8%
 - (2) 若事後調查結果發現，其原因為滅火器過期失去效用而導致火勢不可收拾所造成，雇主應受何處分？3%
 - (3) 若此工廠員工人數為 105 人，應設置哪些安全衛生組織及安全衛生人員？4%
10. 已知某工廠一年內損失工作日數為 6630 日，災害件數 3 件，死亡 1 人，殘廢 2 人，暫時全失能 2 人，總經歷工時 480000 小時，試求其失能傷害頻率(FR)及失能嚴重頻率(SR)為何？10%
11. 王某於 A、B、C 作業場所分別作業 2、3、3 小時，甲、乙、丙三種化學物質之時量平均容許濃度分別為 100、150、200 ppm，其暴露濃度(ppm)如下，若以相加效應評估，該勞工之暴露是否合於法規規定？10%(提示：先算各物質之 TWA)

	A	B	C
甲	50	0	0
乙	60	90	0
丙	0	100	200

請掌握時間，注意分配。(以下涉及社會學的基本理論與概念，如實在對某些理論不熟悉，可運用你對社會學的認識，盡量以相關的概念發揮，答得愈完整，分數愈高。)

問答及申論題(每題 25 分)

1. 試述二種或數種你較熟悉的社會運動理論，例如：相對剝奪論、資源動員論、政治過程論.....等(即如何解釋社會運動或勞工運動)。
2. 試述二種或數種你較熟悉的社會階層理論(例如功能論與衝突論對社會階層之看法)。
3. 何謂次文化(subculture)? 初級團體(primary groups)? 鏡中之我(looking-glass self)?
4. 社會學(sociology)主要在研究什麼? 社會學與社會工作有何關係? 有人認為社會學是專門研究社會問題的學問，你認為如何? 試舉出幾種社會學常用的研究方法。

(第 1 頁,共 7 頁)

- 一、何謂邊際效用？請以個體分析及總體分析，試述消費者行為有何異同？（25%）

- 二、何謂生產力？請以新古典經濟成長理論，試述台灣在 1960 年代後期何以能通過轉換點而邁向經濟起飛？（25%）

- 三、何謂技術進步？請以勞動需求分析，試述台灣在 1990 年代後期何以同時出現勞動過剩及勞動短缺？（25%）

- 四、何謂通貨緊縮？請以凱因斯總體理論，試述政府的減稅政策是否能有效刺激經濟復甦？（25%）

(第 1 頁,共 1 頁)