

1. 企業國際化對外投資之決策過程, John H. Dunning 所提 O. L. I. 優勢理論, 其內容如何, 試申論之。  
(25分)
2. 企業國際化海外派遣主管之選擇與培育之要件, 以及歸任後之安置問題, 試申論之。(25分)
3. 試從下列之角度說明員工不當行為發生之原因：
  - (一) 員工本身導致之原因有哪些？(10%)
  - (二) 管理人員造成之原因有哪些？(8%)
  - (三) 組織因素造成之原因有哪些？(7%)
4. 臨時工作人員的管理是否也要注重員工的組織承諾 (organizational commitment), 試申論之。(25%)